

Информация о работе по профилактике и противодействию коррупции в  
ОГКУ «ЦПСИД Асиновского района» за 3 квартал 2023г.

1. Сведения о лице, ответственном за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении	
ФИО	Ключарова Ольга Николаевна
Должность	Социальный педагог
Приказ о назначении ответственного лица	приказ от 13.07.23 №143
Телефон, e-mail	2-80-04 srgp-asino@tomsk.gov.ru
2. План профилактики и противодействия коррупции в учреждении	
Информация об утверждении плана, период его действия	Приказ №1 от 09.01.23, период действия плана по профилактике и противодействию коррупции в учреждении - 1 год
3. Работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	
Реквизиты документа о создании Комиссии	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов создана, приказ № 92/1 от 13.03.23 приложения№2
Информация о проведенных заседаниях Комиссии, рассматриваемых вопросах, принятых решениях	
4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	
Информация о принятых локальных правовых актах (реквизиты документов), а также об актуализации действующих актов	<p>Положение об антикоррупционной политике Приказ №48 от 14.02.20, приложение№5</p> <p>Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Приказ №48 от 14.02.20, приложение№ 12</p> <p>Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений Приказ №48 от 14.02.20, приложение№11</p> <p>Порядок уведомления представителя нанимателя работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения Приказ №48 от 14.02.20, приложение№10</p>

Положение о конфликте интересов, порядке выявления и урегулирования конфликта интересов	Приказ №48 от 14.02.20, приложение №9
Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Приказ №48 от 14.02.20, приложение №8 о порядке обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении
Иные принятые локальные правовые акты	Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, приказ №48 от 14.02.20, приложение №3
Информация о введении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки	В договорах (приказом № 134 от 03.10.2019), связанных с хозяйственной деятельностью учреждения, с 03.10.2019 вносится стандартная антикоррупционная оговорка.
Информация о введении в трудовые договоры с работниками антикоррупционных положений	С 01.02.2019 в трудовые договора всех сотрудников внесен пункт о соблюдении требования действующего антикоррупционного законодательства.
Информация о проведении оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер	В учреждении разработана и утверждена карта коррупционных рисков Учреждения приказом №48 от 14.02.20 приложение №7, а также разработаны меры по минимизации коррупционных рисков и назначены ответственные по их реализации.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в учреждении	
Информация о поступивших от работников уведомлениях о личной заинтересованности, о возникшем конфликте интересов, о фактах обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению	Уведомлений о личной заинтересованности, о возникшем конфликте интересов, о фактах обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению не поступало
Принятые меры, направленные на выявление конфликта интересов	Ознакомление сотрудников с правовыми актами по антикоррупционной политике и процедурами направленными на добросовестное выполнение ими своих обязанностей индивидуально.
Информация о выявленных конфликтах интересов (возможных конфликтов интересов) и о принятых мерах, направленных на их устранение (предотвращение)	Выявленных конфликтов интересов нет.
6. Консультирование и обучение сотрудников	
Информация о поведенческих мероприятиях, направленных на информирование и обучение работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	7 новых сотрудников учреждения ознакомлены под роспись с содержанием Кодекса этики и служебного поведения сотрудника ОГКУ «ЦПСиД Асиновского района», с правовыми актами по антикоррупционной политике и процедурами, направленными на добросовестное выполнение ими своих обязанностей и Правилами регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и гостеприимства

<p>знаками делового гостеприимства в ОГКУ « ЦСПСиД Асиновского района». Информация о запрете на получение подарков должностными лицами в случаях непредусмотренных Правилами регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ОГКУ « ЦСПСиД Асиновского района» размещена на сайте учреждения.</p>	
<p>7. Проблемные вопросы в сфере профилактики и противодействия коррупции, которые необходимо рассмотреть или решить на уровне Департамента, а также предложения для руководителей учреждений и (или) лиц, ответственных за профилактику коррупции в учреждениях, их темам.</p>	

Директор



Н.С. Михайлова